

FICHE DE POSTE D'ADJOINT CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Préciser la commune, la raison sociale, la nature juridique : communal, intercommunal ; Le type d'établissement : EHPAD, IME...

L'Institut Départemental de l'Enfance de la Famille et du Handicap pour l'Insertion est un établissement public autonome relevant de la Fonction Publique Hospitalière à vocation sociale et médico-sociale, qui accueille environ 2550 usagers relevant du secteur de la protection de l'enfance ou du handicap, implanté sur l'ensemble du territoire seinomarin.

Les services de la protection de l'enfance habilités pour 1362 places assurent différents modes d'accompagnement selon l'âge et les projets personnalisés : en hébergement collectif, en appartement, en accueil familial ou à domicile.

Les structures du secteur handicap reçoivent des enfants au sein d'un ITEP, d'un IME, ou du Centre François Truffaut (déficiences sensorielles ou troubles spécifiques du langage/ Autisme) ainsi que des adultes en situation de handicap (642 places)

Le budget de fonctionnement de l'IDFHI, de l'ordre de 100 millions d'euros, relève d'un double financement de la part du Département de Seine-Maritime et de l'Agence Régionale de Santé.

L'établissement compte environ 1300 collaborateurs.

Le poste d'adjoint de Direction à pourvoir est un poste de direction dans l'établissement : Direction du Cadre de Vie et des Travaux, direction fonctionnelle au sein des services généraux, intègre le service Etudes et travaux (3 ETP 5 M€ /an en moyenne ; le service exploitation et maintenance des bâtiments (19 ETP), le service espaces verts (6 ETP) les services logistiques - 33 ETP : (Restauration (1 200 repas/jour), Blanchisserie (140T/an), Garage central et transport (290 véhicules)) et le service administratif (5 ETP).

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Sans objet

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

D3S classe normale : 2,4 + 0,2 (multi-sites) soit 2,6

D3S Hors classe : 2,5 + 0,2 (multi-sites) soit 2,7

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Le poste de direction à pourvoir est un poste de direction du Cadre de Vie et des Travaux (68 EQTP), Direction fonctionnelle de l'établissement

Le siège administratif de la direction du Cadre de Vie et des Travaux est situé Route de Sahurs, 76380 CANTELEU

Type de population accueillie :

Enfants relevant de la protection de l'enfance, Enfants et adultes en situation de Handicap

Services autorisés et nombre de places

La Direction du Cadre de Vie et des Travaux assure pour l'ensemble de l'établissement :

- Des prestations immobilières et maintenance des bâtiments et espaces verts
- Des prestations hôtelières type blanchisserie et unité centrale de production
- Des prestations de gestion et entretien du parc de véhicules

L'IDEFHI dispose de plusieurs prestations habilitées au titre de l'aide sociale à l'enfance pour 1362 places, 450 places au titre de l'enfance handicapée, et 261 au titre des adultes handicapés sur 3 grands territoires : Havrais, Dieppois et Rouennais

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur général :

Madame Mylène FLAMENT- Directrice Générale
IDEFHI – Route de Sahurs- CS 10004 – 76380 CANTELEU
Secrétariat : 02.35.52.43.64
mylene.flament@idefhi.fr

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Présidente du Conseil d'administration : Mme Nathalie LECORDIER, vice-présidente au Conseil départemental de Seine-Maritime

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :



Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Sandrine BOUCOURT – Directrice des Ressources Humaines
sandrine.boucourt@idefhi.fr

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation interne réalisée ou en cours : réalisée en 2019
- Evaluation externe réalisée ou en cours : réalisée en 2025

II PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

- Pilotage de projets structurants
- Direction de services similaires en ESMS ou établissements sanitaires

- Diplômé d'un BAC+ 5 (Ingénieur ou Master)

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissances approfondies et/ou opérationnelles suivantes :

- management
- stratégie et organisation
- Méthode d'ingénierie de projets – conduite du changement
- Analyse, traduction et formulation d'un besoin utilisateur en termes fonctionnels puis en études de faisabilité, en solutions, en programmes,
- maîtrise du code de la commande publique et de la maîtrise d'ouvrage publique
- connaissances détaillées de la réglementation en matière domaniale, patrimoniale, normes en matière de sécurité et accessibilité des ERP.
- droit des politiques sanitaires et sociales
- négociation des prestations, des contrats, des accords avec des interlocuteurs internes et externes
- modes de gestion ; gestion administrative et financière
- animation et management des équipes en environnement hiérarchique et fonctionnel

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire
- savoir diriger, arbitrer et prendre des décisions
- savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons
- savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes
- savoir adapter son service aux contraintes financières dans un objectif de maintien de qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents
- savoir susciter l'adhésion des équipes en interne comme celui des partenaires en externe
- savoir être attentif et prendre en compte les attentes des usagers
- Savoir concevoir, piloter et évaluer un projet
- savoir établir, évaluer, optimiser un budget relatif à son service
- savoir évaluer, développer, valoriser les compétences de ses collaborateurs
- fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- savoir piloter, animer, communiquer, motiver les équipes
- savoir traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie :

Le/la Directeur (rice) du Cadre de Vie et des Travaux décline la stratégie de l'IDFHI sur son service, dans son domaine de délégation et de compétence, notamment en pilotant des projets structurants. Il/elle est en charge de la direction du service par délégation de la Directrice Générale de l'établissement IDFHI, et à ce titre, il/elle est responsable et assure sa gestion administrative, technique et financière. Il/elle élabore le projet de service et en assure la mise en œuvre et l'évaluation. Il/elle s'assure du respect du code de la commande publique et la maîtrise d'ouvrage publique.

Le/la directeur (rice) adjoint(e) développe des activités dans les trois domaines :

- **Stratégie**

- Il/elle assiste et conseille le chef d'établissement sur les choix stratégiques.
- Dans le cadre d'orientations générales, il/elle contribue au projet d'établissement ; au schéma directeur immobilier, au plan de sûreté
- Dans le cadre de ses délégations, il/elle prend en charge l'élaboration et le suivi d'une ou plusieurs composantes du projet d'établissement et notamment la rénovation thermique des bâtiments et la performance énergétique
- Il/elle organise la communication interne des projets dont il/elle a la charge.

- **Coordination**

- Il/elle assure en fonction de ses délégations, l'animation et la coordination d'activités, de projets ou de missions.
- Il/elle coordonne la sécurité et sûreté des différents sites
- Il /elle anime directement certaines instances internes et peut être chargé de négociations avec des partenaires internes ou externes.

- **Opérationnel**

- Il/elle conduit des projets structurants
- Il/elle organise la gestion participative du changement et anime les instances de concertation.
- Il/elle analyse les facteurs de risques et de succès des principaux projets.
- Il/elle anticipe les éventuelles zones de risques, de crises ou de conflits et propose des mesures de prévention.
- Il/elle définit l'organisation des projets, les plannings et les tableaux de bord ou les indicateurs de suivi.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

La Direction du Cadre de Vie et des Travaux fait partie des directions fonctionnelles au sein des services généraux. Elle intègre le service Etudes et travaux (3 ETP 5 M€ /an en moyenne ; le service exploitation et maintenance des bâtiments (19 ETP), le service espaces verts (6 ETP) les services logistiques - 33 ETP : (Restauration (1 200 repas/jour), Blanchisserie (140T/an), Garage central et transport (260 véhicules)) et le service administratif (5 ETP).

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Le(la) Directeur(rice) du service est en lien avec les autres directions fonctionnelles de l'IDEFHI : Direction des finances, direction des ressources humaines, directions appui et accompagnement à la performance et au pilotage, service juridique, service numérique d'une part et il est service support des directions opérationnelles de protection de l'enfance (ASTER, SAAFIR situées sur la métropole rouennaise ; le Service Territorial Dieppois et Service Territorial Havrais) mais aussi les directions opérationnelles du champ du handicap (IME, ITEP et Centre François Truffaut) situé sur la métropole rouennaise et le département de l'Eure.

Principaux projets à conduire :

- 1- Poursuivre et accompagner la politique de sécurité et sûreté des sites confiés
- 2- Piloter le schéma directeur immobilier en tenant compte de l'évolution capacitaire et bâtiminaire
- 3- Poursuivre et intensifier la politique achat dans son domaine dans le respect du code de la commande publique et dans une logique de performance

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Chaque service de l'IDEFHI est doté d'un projet de service. Les directions fonctionnelles élaborent en 2026 leurs projets de fonctionnement
L'IDEFHI est doté d'un projet d'Etablissement.